

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ХАРЛУНСКАЯ НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

Принято Решением Общего собрания работников МБОУ «Харлунская НОШ» Протокол № <u>2</u> от « <u>14</u> » <u>июня</u> 2021 г. Председатель Совета работников <u>Э.С. Дагбаева</u>	«Утверждаю» Заведующий МБОУ «Харлунская НОШ» <u>Дыморылова Е.Н.</u> Приказ № <u>10203003400</u> от « <u>14</u> » <u>июня</u> 2021 г.
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении системы оплаты труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Харлунская начальная общеобразовательная школа»

2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Харлунская начальная общеобразовательная школа»

1. Система оплаты труда работников МБОУ «Харлунская НОШ», включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаются коллективным договором МБОУ «Харлунская НОШ», в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, Постановлениями Администрации муниципального образования «Бичурский район» № 35 от 28 августа 2015 г. и №38 от 23 сентября 2015г., (с изменениями от 10 ноября 2017 года и от 25 декабря 2020 года), а также настоящим Положением с учётом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утверждаемых Администрацией муниципального образования «Бичурский район»;
- д) нормативных правовых актов органа исполнительной власти муниципального образования «Бичурский район» об оплате труда работников муниципальных учреждений по отраслям бюджетной сферы;
- е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;
- ж) мнения представительного органа работников.

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

3.В соответствии с настоящим Положением устанавливается система оплаты труда работников МБОУ «Харлунская НОШ».

4. Размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам (кроме педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс), устанавливаются учредителем (представителем учредителя) для МБОУ «Харлунская НОШ» (приложение 1).

5. Расчет заработной платы педагогических работников МБОУ «Харлунская НОШ», непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается согласно постановлению Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 № 289(с изменениями) «О системе оплаты труда работников образовательных организаций в Республике Бурятия» (приложение 2).

6. Нормативными правовыми актами учредителя об оплате труда работников подведомственных учреждений, в том числе МБОУ «Харлунская НОШ», устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учётом сложности и объёма выполняемой работы в пределах утверждённого фонда оплаты труда на соответствующий год.

7. Размеры повышающих коэффициентов к окладам рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание МБОУ «Харлунская НОШ» по квалификационным уровням.

8. Компенсационные и стимулирующие выплаты, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются заведующей МБОУ «Харлунская НОШ» в соответствии с перечнем видов компенсационных и стимулирующих выплат, установленных действующими нормативно-правовыми актами Администрации муниципального образования «Бичурский район» и иными нормативными правовыми актами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (Приложение №3).

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором МБОУ «Харлунская НОШ», соглашением, трудовыми договорами согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" (Приложение №4)

9. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований республиканского, местного бюджета МО «Бичурский район», и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

Приложение № 1
к Положению
об установлении системы оплаты труда
работников МБОУ «Харлунская НОШ»

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам

Профессионально-квалификационные группы	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер окладов (руб.)
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008г. № 216н)			
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня	1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя;	7332
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель;	8109
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый;	9423
	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	9423
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор –методист; старший педагог	9423

		дополнительного образования; старший тренер преподаватель	
	4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед);	9423
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) , руководитель структурного подразделения	11883
Профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31. 08.2007г. № 570)			
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		Библиотекарь	9423
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н)			
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; экспедитор	7332
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; секретарь незрячего специалиста; техник-программист; художник	8109

	2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «старший» (с коэффициентом 1,06)	8109
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; экономист, инженер, специалист по охране труда, специалист по закупкам, специалист по кадрам, юрисконсульт	9423
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н)			
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; няня; машинист(кочегар) котельной 2-3 разряда; машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья); повар 2-3 разряда; подсобный рабочий; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по уходу за животными; садовник; сторож (вахтер); тракторист; уборщик служебных помещений	7300
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля; слесарь-ремонтник 4-5 разряда; оператор электронно-	

		вычислительных и вычислительных машин; повар 4-5 разряда; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7332
	4 квалификационный уровень	Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся); наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-2 квалификационными уровнями настоящей профессиональной группы, выполняющих важные и ответственные работы; (с коэффициентом 1,3)	7332

Приложение № 2
к положению
об установлении системы оплаты труда
работников МБОУ «Харлунская НОШ»

**Расчет заработной платы педагогических работников МБОУ
«Харлунская НОШ», непосредственно осуществляющих учебный процесс**

Руководствуясь Постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 N 289 (с изменениями) «О системе оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений в Республике Бурятия», систему оплаты труда для работников муниципальных учреждений образования финансируемых за счет республиканского бюджета и бюджета Муниципального образования «Бичурский район», на основании Постановления № 38 от «23» сентября 2015г. «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений образования муниципального образования «Бичурский район», с целью совершенствования организации заработной платы работников и заинтересованности работников в конечных результатах работы, устанавливается:

Базовая часть заработной платы педагогического работника,

непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПб} = (((\text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Бп} \times \text{Кун}) + (\text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Бп} \times \text{Кун}) \times (\text{К}_1 + \text{К}_2 + \text{К}_3) + \text{Вкх} + \text{Днз}) \times \text{К}_к, \text{руб.}, \text{ где:}$$

ЗПб - базовая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (включая оплату педагогическим работникам денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями);

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Бп - количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе;

Н - количество обучающихся по предмету в каждом классе.

При делении класса на две группы при изучении отдельных предметов количество обучающихся по предмету в каждом классе определяется по следующей формуле:

$$\text{Н} = \text{Нгр} \times \text{Нк}, \text{ чел.}, \text{ где:}$$

Нгр - количество обучающихся по предмету в каждой группе;

Нк - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на две группы при изучении отдельных предметов (иностранные языки (II - XI классы), технология (V - XI классы), физическая культура (X - XI классы), информатика, физика, химия - во время проведения практических занятий), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

Значение коэффициента	Показатели
1	Класс не делится на группы
	Сельский населенный пункт
1,4	учитель работает с одной группой от 15 человек
1,65	учитель работает с одной группой от 11 до 14 человек
2,0	учитель работает с одной группой от 10 человек и менее

Деление классов на группы осуществляется при проведении занятий по социально-бытовой ориентировке, по технологии;

Кун - количество учебных недель в месяц (4,34);

К₁- повышающий коэффициент сложности и приоритетности предмета.

Коэффициент устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения с учетом мнения соответствующего органа профсоюзной организации и может определяться на основании следующих критериев:

участие предмета в итоговой аттестации, в том числе в форме ВПР и других формах независимой аттестации;

дополнительная нагрузка педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников, необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, возрастными особенностями учащихся;

специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

Рекомендуемые значения повышающего коэффициента (K_1) могут быть установлены в размере:

0,20 - русский язык, математика, 1 класс;

0,15 - иностранные языки, бурятский (эвенкийский) язык, литература, 2 - 4 классы;

Виды и размеры коэффициентов компенсационных выплат для работников МБОУ «Харлунская НОШ»

Нп/п	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1.	Выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными особыми условиями труда	До 0,12
2.	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	
3.1.	За работу в ночное время	0,2-0,35
3.2.	За работу в общеобразовательных интернатах	0,15
3.3.	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных организаций, всех видов(классов, групп, консультационных пунктов) с русским языком обучения	0,15
3.4.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; работникам общеобразовательных школах-интернатах, непосредственно занятых в таких классах (группах)	0,15-0,2
3.5.	За работу в образовательных учреждениях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом	0,2-0,25

Приложение № 4
к положению
об установлении системы оплаты труда
работников МБОУ «Харлунская НОШ»

**Виды и размеры коэффициентов стимулирующих выплат для работников
МБОУ «Харлунская НОШ»**

№ п/п	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1.1.	За выполнение заданий по предоставлению муниципальных услуг	Максимальным размером не ограничивается
1.2.	Руководителям муниципальных образовательных организаций за привлечение внебюджетных средств организаций за привлечение внебюджетных средств	В зависимости от соотношения объема внебюджетных средств к объему субсидии на выполнение муниципального задания
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1.	Коэффициент квалификации(Кк)	
2.1.1.	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 18.10.2012 № 2926:	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
	Вторая квалификационная категория	
2.1.2.	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1:	
	Высшая квалификационная категория	0,4
	Первая квалификационная категория	0,2
2.1.3.	Руководящим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 № 520:	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
2.2.	Коэффициент сложности обучаемой профессии (Кпр)	
	Мастерам производственного обучения	0,1-0,3
2.3.	Коэффициент рейтинга учреждений (Кру)	
	Руководителям, заместителям руководителя, главному	

	бухгалтеру, главному экономисту по итогам рейтинга образовательной организации	0,1-1,0
2.4.	Коэффициент неаудиторной занятости (Кнз)	
	За заведование кабинетом	0,05-0,15
	За классное руководство	0,05-0,15
	За проверку письменных работ	0,05-0,2
	За руководство методическими объединениями	0,05-0,15
2.5.	Коэффициент уровня управления (Купр)	
	Руководителям структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы	До 0,7
2.6.	Коэффициент за сложность и напряженность работы (Ксл)	До 1,0
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	
3.1.	Коэффициент стажа работы(Кст)	
3.1.1.	Педагогическим, бухгалтерским, работникам за продолжительность педагогической, бухгалтерской работы	0,1-0,3
	При стаже педагогической, бухгалтерской работы от 3-х до 10 лет	0,1
	При стаже педагогической, бухгалтерской работы от 10 лет до 20 лет	0,2
	При стаже педагогической, бухгалтерской работы свыше 20 лет	0,3
3.1.2.	Руководящим работникам, подтвердившим занимаемую должность в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 № 520 за продолжительность руководящей деятельности	
	При стаже руководящей деятельности от 1 года до 3 лет	0,1
	При стаже руководящей деятельности от 3 лет до 5 лет	0,2
	При стаже руководящей деятельности свыше 5 лет	0,3
4.	Выплаты за классность	
	Коэффициент классности (Ккл)	
4.1.	Водителям автомобилей, имеющим право на управление несколькими категориями транспортных средств (за исключением водителей имеющих право на управление транспортными средствами категории «D» занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)), за классность:	
	1 класс (имеющим право на управление транспортными средствами категории «B», «C», «D»,	0,25
	2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами двух категорий	0,1
4.2.	Трактористам:	
	Первый класс	0,2
	Второй класс	0,1

5.	Надбавки за почетные звания и ученые степени	
5.1.	Коэффициент почетного звания (Кзв)	0,1-0,3
	«Заслуженный учитель Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения	0,3 0,2
	почетные звания Республики Бурятия	0,1-0,15
5.2.	Коэффициент ученой степени (Кст), кроме профессорско-преподавательского состава работников дополнительного профессионального образования	
	Кандидат наук	0,2
	Доктор наук	0,3
6.	Коэффициент поддержки молодых специалистов (Кпмс)	
6.1.	Молодым специалистам, работающим первые 3 года	0,3

Приложение

к Положению об установлении систем
оплаты труда работников муниципальных
учреждений образования муниципального образования
«Бичурский район»

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующих выплат за качество
работы педагогических работников общеобразовательных
организаций, непосредственно осуществляющих учебный
процесс**

Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников общеобразовательной организации, непосредственно осуществляющих учебный процесс (далее - учителя), в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, в успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Порядок стимулирования

2.1. Стимулирующие выплаты учителям за качество работы

распределяются органом самоуправления общеобразовательной организации, обеспечивающим демократический, государственно-общественный (муниципально-общественный) характер управления (далее - уполномоченный орган), по представлению руководителя общеобразовательной организации и с учетом мнения профсоюзного органа.

2.2. Руководитель общеобразовательной организации представляет в уполномоченный орган информацию о показателях деятельности учителей, являющихся основанием для их премирования.

Стимулирование учителей регламентируется положением, утверждаемым руководителем общеобразовательно

Примерные критерии стимулирования учителей за качество работы

№№ п/п	Направление деятельности	Критерии
1.	Учебная деятельность	1. Положительная динамика результативности обучения, установленная независимой (внутришкольной) экспертизой. 2. Результат участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях и т. д.: - школьных; - городских/районных; - республиканских; - всероссийских/международных. 3. Высокие результаты учащихся при независимой оценке качества образования (PISA, TIMSS), тестировании
2.	Методическая деятельность	1. Разработка методических материалов с условием получения внешней рецензии. 2. Распространение и обобщение педагогического опыта: - открытые уроки; - мастер-классы; - презентация опыта работы; - выступление на конференциях и семинарах; - участие в профессиональных конкурсах; - самообразование с презентацией результатов

3.	Инновационная деятельность	1. Использование информационно-коммуникационных технологий. 2. Использование инновационных образовательных технологий с презентацией результатов. 3. Работа по авторской программе. 4. Наличие учебно-методического комплекса и КИМов по авторской программе. 5. Разработка информационных образовательных ресурсов и их применение в профессиональной деятельности. 6. Участие в экспериментальной образовательной деятельности образовательных учреждений (далее - ОУ)
4.	Внеурочная деятельность	1. Руководство работой предметных кружков, клубов, центров и т. п. с презентацией результатов. 2. Организация и проведение тематических мероприятий (предметные дни, недели, фестивали, гостиные и др.) с предварительным утверждением сценария комиссией, включающей учителей, родителей, учащихся и представителей гражданских институтов
5.	Воспитательная	1. Организация и руководство работой по направлениям:

	и социальная деятельность	спортивное, краеведческое, туристическое, патриотическое, экологическое - с презентацией результатов. 2. Участие педагога с учащимися в социально значимых акциях, проектах в сотрудничестве с органами власти, общественными организациями, другими ОУ и т. д. 3. Организация мероприятий, способствующих повышению общего культурного уровня учащихся. 4. Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, внеурочную, воспитательную и социальную деятельность с презентацией результатов на родительских собраниях и конференциях. 5. Работа с детьми из социально неблагополучных семей
--	---------------------------	---