

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 «ХАРЛУНСКАЯ НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
 671379, Республика Бурятия, Бичурский район, у. Средний Харлун, ул. Центральная, д.7.
 53-1-22, e-mail:harlunmo@mail.ru

«УТВЕРЖДАЮ»
 МБОУ «Харлунская НОШ»
 /Е.Н. Дымбрылова/

Приказ № 65 от 16 сентября 2024г.

**Дорожная карта внедрения Программы наставничества
 в МБОУ «Харлунская НОШ»
 на 2024-2025 учебный год**

№ п/п	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
I.	Подготовка условий для запуска программы наставничества			
	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность. 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	октябрь	Заведующий МБОУ «Харлунская НОШ»
	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества образовательной организации.	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «Харлунская НОШ» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ «Харлунская НОШ». 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ «Харлунская НОШ» 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ «Харлунская НОШ» 5. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества МБОУ «Харлунская НОШ» (издание приказа).	октябрь-октябрь	Заведующий МБОУ «Харлунская НОШ»
	Выбор форм программ наставничества	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о	октябрь-октябрь	Заведующий МБОУ «Харлунская НОШ»

«УТВЕРЖДАЮ»
 МБОУ «Харлунская НОШ»
 _____/Е.Н.Дымбрылова/

Приказ № 65 от 16 сентября 2024г.

**Дорожная карта внедрения Программы наставничества
 в МБОУ «Харлунская НОШ»
 на 2024-2025 учебный год**

№ п/п	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
I.	Подготовка условий для запуска программы наставничества			
	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность. 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	октябрь	Заведующий МБОУ «Харлунская НОШ»
	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в образовательной организации.	1.Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «Харлунская НОШ» 2.Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ «Харлунская НОШ». 3.Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ «Харлунская НОШ» 4.Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ «Харлунская НОШ» 5.Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества МБОУ «Харлунская НОШ» (издание приказа).	октябрь-октябрь	Заведующий МБОУ «Харлунская НОШ»
	Выбор форм программ	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов	октябрь-октябрь	Заведующий МБОУ «Харлунская

	наставничества	от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве 2. Проведение совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3. Сформировать банк программ по форме наставничества «Учитель – ученик». Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества		НОШ»
II.	Формирование базы наставляемых			
	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций.	ноябрь	Заведующий МБОУ «Харлунская НОШ»
	Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	ноябрь	Дымбрылова Е.Н., куратор
III.	Формирование базы наставников			
	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	ноябрь	Дымбрылова Е.Н., куратор
	Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	ноябрь	Дымбрылова Е.Н., куратор целевой модели наставничества
IV.	Отбор и обучение наставников			
	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Организовать «Школу наставников» 3. Оценка участников наставников по заданным параметрам, необходимым	ноябрь декабрь	Дымбрылова Е.Н., куратор целевой модели наставничества

		для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.		
	Закрепление наставнических пар /групп	1. Проведение первой, организационной встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение встречи планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 3. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 4. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	2024-2025 учебный год	Дымбрылова Е.Н., куратор целевой модели наставничества
	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	январь, май 2025 года	Дымбрылова Е.Н., куратор целевой модели наставничества
V/	Завершение наставничества			
	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	январь, май 2025 года	Дымбрылова Е.Н., куратор целевой модели наставничества
	Мотивация и поощрения наставников	1. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы.	май, 2025	Дымбрылова Е.Н., куратор целевой модели наставничества
	Формирование долгосрочной базы наставничества	Провести анализ базы наставников и наставляемых	май, 2025	Дымбрылова Е.Н., куратор целевой модели наставничества